Утверждаю:

Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

/ Попова Е.Л./

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРЕМИРОВАНИИИ РАБОТНИКОВ МКОУ ООШ с. МОКИНО**

**СОВЕТСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**на 2023-2024 учебный год**

1. **Общие положения.**
   1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда.
   2. В число премируемых входят все работники школы.
   3. Премиальный фонд формируется за счёт экономии фонда оплаты труда.
   4. Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.
   5. Выплата премии производится на основании приказа директора школы.
   6. Комиссия по премированию состоит из нечётного количества членов. В состав комиссии по премированию входят:

- директор школы, председатель профкома

- 2-3 рядовых члена коллектива, в том числе и из учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

- персональный состав комиссии утверждается приказом директора школы.

**II. Порядок премирования**

2.1. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией школы и выносятся на обсуждение премиальной комиссии. Члены комиссии могут вносить свои предложения.

2.2. Итоги работы для определения поощряемых работников и размеров премий подводятся по учебным четвертям.

2.3. На основании решения премиальной комиссии руководителем образовательного учреждения издаётся приказ о премировании работника (работников).

**III. Условия премирования**

3.1. Основным условием премирования является высококачественное исполнение работником своих функциональных обязанностей.

3.2. Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в учреждении и не зависит от стажа работы.

3.3. Премия не выплачивается в следующих случаях:

-привлечение работника к дисциплинарной ответственности,

-нарушение работником Правил трудового распорядка.

**IV. Показатели премирования и размер выплат**

Размер выплат производится от должностного оклада.

4.1. *Педагогическим работникам:*

За высокие результаты в обучении и воспитании учащихся до 200%

За эффективное использование в учебном процессе информационных

технологий до 200%

За повышение качества обученности по предмету до 200%

За качественное проведение открытых уроков до 200%

За плодотворную работу по внедрению в образовательный процесс новых

форм и методов обучения до 200%

За достижение высоких результатов итоговой аттестации выпускников до 200%

За развитие творческого потенциала учащихся до 200%

За формирование индивидуальной образовательной траектории до 200%

За поддержку, развитие способностей и склонностей учащихся до 200%

За помощь обучающимся в профессиональном самоопределении до 200%

*4.2Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу школы:*

За выполнение конкретных особо важных и особо срочных работ до 100%

За большой личный вклад в подготовку школы к новому учебному году до 100%

За выполнение разовых поручений директора школы по текущему ремонту до 100%

За оперативное устранение неполадок до 100%