муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

основная общеобразовательная школа с. Мокино

Советского района Кировской области

П Р И К А З

от 14.02.2024 № 28

 с. Мокино

О внесении изменений в

Положение об оплате труда

работников МКОУ ООШ с. Мокино.

На основании приказа начальника Управления образования администрации Советского района № 12 от 14.02.2024г, с целью индексации заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников

МКОУ ООШ с. Мокино. (прилагается)

1. Установить вступление в силу данных изменений с 01.02.2024г.

Директор школы: Попова Е.Л.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано:Заместитель начальника Управления образования администрации Советского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Домрачева О.А./М.П. | Согласовано:Председатель профсоюзной организации работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Полушина Т.А./ | Утверждено:приказом директора МКОУ ООШ с. Мокино № 28от 14.02.2024г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Попова Е.Л./М.П. |

Изменения

в Положении об оплате труда работников МКОУ ООШ с.Мокино

 Советского района Кировской области

В подразделе «Основные условия оплаты труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1. В пункте 9:

1.1. Подпункт .1 изложить в следующей редакции:

«9.1. В общеобразовательных организациях:

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы: |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 5155 рублей |
| Должностей педагогических работников | 14304 рублей |

2. Пункт 18.2.3 изложить в следующей редакции:

Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

|  |  |
| --- | --- |
| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Классное руководство | до 15 |
| Проверка тетрадей | до 15 |
| Заведование кабинетом | до 15 |
| Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими  | до 15 |
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | до 30 |
| Квалификационная категория «педагог-методист» | до 20 |

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

С 01.09.2020 педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.